

第 9 回中小企業向けリスク対策オンラインセミナーを開催

～採用戦略とハラスメント対策について専門家が解説～

日本損害保険協会中国・四国支部(委員長: 中村 一樹・三井住友海上火災保険株式会社 執行役員)は、2025 年 8 月 1 日(金)に、中小企業向けリスク対策オンラインセミナーを開催し、約 40 人が参加しました。

中小企業は、自然災害やサイバー攻撃など、企業は予測不能とも言える様々なリスクに日々晒されています。さらに、従業員による情報漏えいやパワハラ・セクハラなど、企業の内部で発生する要因によって損害賠償請求を受けるリスクも抱えています。今回のセミナーでは、人手不足の時代における採用戦略とハラスメントを生み出さないための組織作りについて、専門家が解説しました。

セミナーでは、「人材の採用と定着」と「ハラスメントに陥らない社内コミュニケーションと職場管理」をテーマに講演が行われ、参加者からは、「Z世代が企業を選ぶポイントや多様な求人方法の情報が役に立った」「社内コミュニケーションについて、体系だった話を聞けて参考になった」、「質疑応答を通じて、より理解が深まった」などの感想が寄せられました。

当支部では、引き続き、広島県中小企業診断協会をはじめとした関係団体と連携して、中小企業を取り巻くリスクに備える取組みを推進してまいります。

<セミナーの概要>

1. 「人材の採用と定着」

講師: 伊藤経営支援工房合同会社 代表 伊藤 圭介 氏 (中小企業診断士)

人材採用の市場動向や最近の求人方法を紹介したほか、人材定着を促進するための制度設計や環境づくりについて解説。

2. 「ハラスメントに陥らない社内コミュニケーションと職場管理」

講師: レゾナンス オブ ハーツ 代表 米田 真由美 氏

(特定社会保険労務士、産業カウンセラー、ハラスメント防止コンサルタント、
キャリアコンサルタント)

ハラスメント防止が必要な理由を解説したうえ、ハラスメント防止や従業員と職場が活性化に繋がるコミュニケーションスキルを紹介。

3. 質疑応答・主催者関連団体からのお知らせ

質疑応答の後、中国経済産業局や中小企業基盤整備機構中国本部、当協会中国・四国支部等から、中小企業がリスクに備えるための支援施策を紹介。



伊藤氏の講演



米田氏の講演



中国経済産業局の支援施策紹介の様子



セミナー運営事務局の様子